

# 医療法人明和会 行動計画（第4回）

男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標①

管理職に対し、男女職員の育成や評価に関する研修を期間中2回実施する。

＜取組内容と実施時期＞

- 令和2年8月～ 管理職に対し、部下である男女労働者に対する育成や評価に関するアンケート調査を行う。
- 令和3年4月～ アンケート結果から性別にかかわらず公正な育成・評価が行われているかを検証し、これらに向けた研修内容を検討する。
- 令和3年10月～ 管理職に対する研修を実施する。

目標②

男女とも平均勤続年数を8年以上とする。

＜取組内容と実施時期＞

- 令和3年4月～ 過去三年間の平均残業日数を部署ごとに確認
- 令和3年10月～ 育休および介護休業からの復職者に対し、人事担当者、上司により面談を実施。
- 令和4年4月～ 職員のニーズにあった制度の見直し、問題点を反映させた運用の試行的開始

目標③

男性職員の子供の出生時における育児休業やその他両立支援制度の利用を促進する。

＜取組内容と実施時期＞

- 令和2年6月～ 男性職員に対して社内メールにより社内の両立支援制度を周知する。
- 令和2年9月～ 全職員に対し、制度利用を理由としたハラスメント防止のための研修を実施する。

＜働き方の改革にむけた取組＞

- 計画期間中、労働者の年平均所定外労働時間数を10%削減する。